





Evaluación Prospectiva de País Subreceptor: OTRANS-RN Objetivos 1 y 2

OTRANS-RN

Organización no gubernamental, de base comunitaria de mujeres trans y su interseccionalidad: trabajo sexual, pobreza, condición VIH positiva, migración, pertinencia cultural, entre otros.

Es la primera en su tipo y líder en la temática para Guatemala y Centroamérica.







CLAVES HISTORICAS

Fecha de Fundación OTRANS-RN

17 de mayo de 2004

O4 de agosto de 2008

Adquisición de personería jurídica 30 de marzo de 2009

Creación REDTRANS Guatemala 22 de junio de 2012

Fallo de CC, trans privadas de libertad Agosto 2012

Aprobación de la Estrategia de Salud

27 de noviembre de 2015

Ley de Identidad al Congreso 01 de diciembre de 2017

Organización registrada ante OEA 25 de mayo de 2018







SUBRECEPTOR: ORGANIZACIÓN TRANS REINAS DE LA NOCHE

OTRANS-RN ha participado en el marco del Acuerdo GUA-311-G05-H en los siguientes objetivos:

Objetivo 1: Prevenir la propagación del VIH

Objetivo 2: Fortalecer la capacidad de la sociedad civil

FASES EN LAS QUE HA PARTICIPADO OTRANS-RN

| No. | Fase | Temporalidad | Objetivo Atendido |
|-----|---------------------|-----------------------------------|-------------------|
| 01 | Fase I | Octubre 2010 a Septiembre de 2013 | 1 y 2 |
| 02 | Fase II | Octubre 2013 a septiembre 2016 | 1 y 2 |
| 03 | Fase III | Octubre 2016 a diciembre 2017 | 1* y 2 |
| 04 | Fase III Ampliación | Enero 2018 a Diciembre de 2018 | 1 y 2 |

^{*} Relacionado al proyecto piloto para la implementación de la Estrategia de Salud.







ANTECEDENTES EN PROYECTOS DEL FONDO MUNDIAL (1)

OTRANS-RN desde su fundación ha trabajo desde, por y para las mujeres trans. La Organización ha estado presente en las diferentes fases de la propuesta país, y de manera ininterrumpida en el Objetivo 2.

En el desempeño de dichos proyectos se ha logrado gestión de otros proyectos de sostenibilidad que coadyuvaron al proyecto (Embajada de Noruega, Mama Cash, entre otros).







ANTECEDENTES EN PROYECTOS DEL FONDO MUNDIAL (2)

Para el logro de sus objetivos ha generado sinergias con otros actores nacionales e internacionales, como por ejemplo con el Sistema de Naciones Unidas (OPS, UNFPA, ONUSIDA entre otros) y con trabajo en coordinación con el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social para la obtención de la Estrategia de Salud para personas trans.







ANTECEDENTES EN PROYECTOS DEL FONDO MUNDIAL (3)

OTRANS-RN ha logrado implementar una Clínica especializada en atención a población trans, posicionada con la comunidad trans en los últimos 6 años.

A su vez la organización ha logrado con sus acciones e incidencia, la independencia de la población trans del concepto epidemiológico HSH.

Así mismo ha gestado base comunitaria de escala nacional, siendo la fundadora de la primera red de instancias trans del país (Alianza con 14 colectivas de base comunitaria trans).







ANTECEDENTES EN PROYECTOS DEL FONDO MUNDIAL (4)

Finalmente, OTRANS-RN ha innovado la prevención de VIH entre mujeres trans (y de HSH inclusive) a través de metodologías innovadoras armadas desde la organización trans:

EBA (Educadoras Buscando Apoyarte), Se tú misma, Glamour y Belleza, La Chirinola, Te armamos la fiesta, ADAN (Amigos Dando Apoyo a tus Necesidades), retiros de crecimiento espiritual, Survivor, Rostro del Año, TV-OTRANS, Cafetería Móvil y el manejo de uso de redes sociales.







Poblaciones Atendidas por OTRANS-RN

OBJETIVO 1

Mujeres Trans (Todas las fases)

HSH (2014-2015)



OBJETIVO 2

Mujeres Trans (Todas las fases)



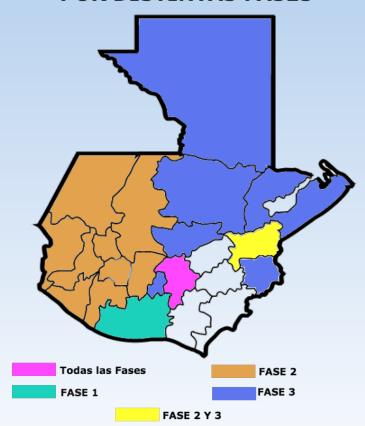


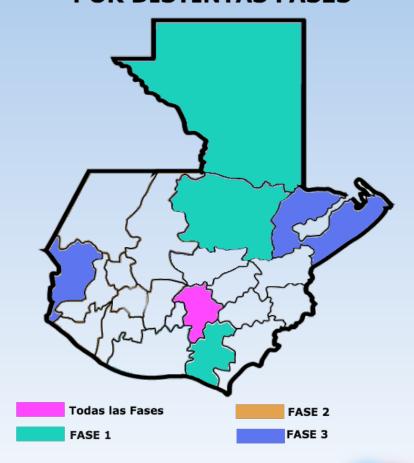


COBERTURA GEOGRAFICA OTRANS-RN

AREA DE COBERTURA OBJETIVO 2 POR DISTINTAS FASES

AREA DE COBERTURA OBJETIVO 1 POR DISTINTAS FASES













Evaluación Prospectiva de País

Subreceptor: OTRANS-RN Objetivo 1

FORTALECER LA CAPACIDAD DE LA SOCIEDAD CIVIL (1)

Capacidad instalada:

Infraestructura

- Asamblea, Junta Directiva, Mecanismo Coordinador Interno-MCI.
- Fortalecimiento del área financiera, recursos humanos.
- Clínica con remozamiento auto gestionado y con circuito Integral.

Gestión

- Gestión de recursos a través de una plataforma en línea.
- Monitoreo de proyectos a través de CARLAC
- Guía de atención, estrategia de comunicación, talleres de socialización de estrategia, guía de recomendaciones REDLACTRANS.

Personal

 30 Personas aproximado (administrativas, financieros, coordinadores, Personal clínico, educadores)







FORTALECER LA CAPACIDAD DE LA SOCIEDAD CIVIL (2)

Fortalezas de la institución

- Mujeres trans trabajando para mujeres trans
- A la par, una agenda política de la mano con la EIDSPT
- Manejo de SIGSA Web a través de clínica de OTRANS-RN

Alianzas con otras organizaciones

- Formación técnica con diversas instancias: CENESEX, Clínica Condesa.
- Alianza con UVG para fortalecimiento de clínica.
- Alianza con otras ONG's, DAS, centro especializado en ITS zona 3 y Clínica Barcelona
- Trabajo en coordinación con el Ministerio de Salud Pública (EIDSTP)







ESTRATEGIAS EXITOSAS

- Principales estrategias utilizadas
 - Descentralización de servicios, acciones de navegación y vinculación, clínica móvil.
 - Clínica integral con referencia y contra referencia entre otras.
- ¿Cómo las implementamos?
 - Asesoría de Terapia Hormonal.
 - Reuniones con equipo de técnico, educadores, para realizar acciones exitosas.
- ¿Que recursos utilizamos?
 - Humanos: Personal contratado para la ejecución.
- ¿Qué resultados hemos obtenido? De enero a septiembre 2018
 - 168 % en Paquete de Atención Básica.
 - 70.17% de Paquete Extendido.
 - 17% de reactividad hallada en el proyecto.
 - 90% de la reactividad hallada ha sido vinculada al sistema nacional.
 - 90% de las personas vinculadas ya accedieron a tratamiento ARV.
 - 47% Distribución de condones y lubricantes.
 - 37.35% infecciones de transmisión sexual atendidas y tratadas.



ASPECTOS FACILITADORES



Mecanismo Coordinador de País Guatemala

- Aporte para la elaboración de la última subvención del Fondo Mundial.
- OTRANS por política institucional decide no involucrarse en MCP-G para transparentar los procesos comunitarios.
- Transformación de la estructura de MCP-G para el fortalecimiento operativo de propuesta país.



El Instituto Humanista de Cooperación para el Desarrollo

- Comunicación asertiva con Receptor Principal
- Consorcio entre RP y subreceptor para gestión del proyecto desde una visión comunitaria.
- Traspaso de capacidades para el fortalecimiento institucional realizado.



Organización Trans Reinas de la Noche OTRANS-RN

- La propuesta se benefició de la experiencia de la organización de base comunitaria.
- Reconocimiento del trabajo a nivel nacional.
- Apropiación de experiencias internacionales en salud con buenas prácticas (México, Cuba, El Salvador Argentina).
- Capacidad técnica instalada entre mujeres trans.







SOLUCIÓN A DIFICULTADES ENCONTRADAS (1)

Dificultad. Procesos burocráticos por tiempos extendidos para solicitar los recursos Solución. Se mejoró la planificación estratégica para afinar los procesos.

Dificultad. No se encontró población en los lugares mapeados por la subvención Solución. La gerencia readecuó las estrategias de intervención.

Dificultad. Los términos de referencia no eran adecuados para el tipo de población y sus interseccionalidades.

Solución. Se implementó un equipo multidisciplinario y se creó área de recursos humanos.

Dificultad. El traspaso de la capacidad administrativa de HIVOS a OTRANS.

Solución. Se fortalecieron las políticas, manuales, reglamento y procesos administrativos.

Dificultad. Rotación de personal del proyecto.

Solución. Mejoramiento de requisitos y TDR's para la contratación de personal.

Dificultad. Infraestructura mínima para la clínica.

Solución. Autogestión de recursos técnicos, físicos y de habilidades para el personal.







SOLUCIÓN A DIFICULTADES ENCONTRADAS (2)

Dificultad. Requisitos para la gestión de permisos de movilización de la clínica móvil. Solución. OTRANS-RN gestionó con autoridades locales para obtención de permisos.

Dificultad. Resistencia histórica de mujeres trans para su vinculación a servicios de salud. Solución. Mejorar capacidades técnicas de educadoras sobre navegación y acompañamiento.

Dificultad. Número y tipo asignado al personal no correspondía a las necesidades del proyecto. Solución. Readecuación de funciones y TDR's del personal acorde a las necesidades del proyecto.

Dificultad. Carencias técnicas del sistema de salud para atender a las mujeres trans Solución. Elaboración de instrumentos técnicos que responden a las necesidades de la población Ejemplo: Manual de Salud Mental dirigido a mujeres trans, estrategia de comunicación para el desarrollo entre otros, guía de salud de mujeres trans para proveedores de salud., manual de sensibilización de prestadores de salud REDLACTRANS.

Dificultad. El personal asignado a monitoreo y evaluación era mínimo (Una persona) Solución. Modificación de TDR's, ampliación del personal y estrategias establecidas para el fortalecimiento de dicha área (Calidad del dato)







RETOS IDENTIFICADOS PARA 2019-2020

- Implementar la estrategia de comunicación para el desarrollo (La base de la prevención para población trans en el Ministerio de Salud y Asistencia Social).
- Implementar las guías de atención para población trans y demás instrumentos nacionales y regionales ya elaborados y validados.
- Cerrar las brechas en la cascada de atención (90-90-90) con la población trans.
- Institucionalizar la inversión para VIH de las poblaciones clave.
- Adoptar nuevas estrategias para abordar el VIH (PREP, PEP, indetectable intrasmisible).
- Sostenibilidad de los servicios para población trans.





Evaluación Prospectiva de País Subreceptor: OTRANS-RN Objetivo 2

FORTALECER LA CAPACIDAD DE LA SOCIEDAD CIVIL (1)

Capacidad instalada:

- Infraestructura
 - Valor, capacidad de producción y de servicio, eficiencia de potencial y real de producción.
 - Asamblea, Junta Directiva, Mecanismo Coordinador Interno-MCI,
 - Fortalecimiento del área financiera, recursos humanos.

Personal

 Coordinadora de Proyecto de Incidencia Política, Responsable de Incidencia Política, Responsable de Monitoreo Ciudadano, Promotora de Asesoría Jurídica y Abogada







FORTALECER LA CAPACIDAD DE LA SOCIEDAD CIVIL (2)

Fortalezas de la institución

 Metodológicas, Estratégicas, Pioneras en la Incidencia Política a nivel nacional e internacional, Trabajo en equipo, costo compartido con otros proyectos y otro equipo de trabajo de la misma organización.

Alianzas con otras organizaciones

- Unificación de esfuerzos con el equipo de trabajo objetivo 1 de OTRANS-RN
- Movimientos LGBTIQ+, Movimiento de mujeres diversas, movimiento de juventud, introducción al movimiento de los pueblos indígenas, campesinos y sindicatos.
- Cercanía con instancias de Naciones Unidas para el fortalecimiento técnico del proyecto: UNFPA, OPS, ONU Mujeres, OACNUDH, ACNUR.







ESTRATEGIAS EXITOSAS (1)

Principales estrategias utilizadas

 Mesas técnicas por la ESIDPT y la Ley de Identidad de Genero, Plan de Incidencia Política, Estrategias de comunicación, coordinaciones con el movimiento Trans en Guatemala y alianzas con movimientos sociales a nivel nacional e internacional.

¿Cómo las implementamos?

• Conversatorios, Congresos, Conmemoraciones, gestión comunitaria, plantones, cabildeos, reuniones, etc.

¿Que recursos utilizamos?

Recurso Humano, financiero, político y materiales.



ESTRATEGIAS EXITOSAS (2)

¿Qué resultados hemos obtenido?

CUANTITATIVOS

- Se triplicó la meta en la asesoría jurídica (300%) con posibilidades de seguir aumentándola a diciembre 2018.
- Mas del 125% de alcance de acciones de monitoreo ciudadano.
- 133% en el cumplimiento de los conversatorios planificados
- 100% de los Congresos alcanzados según la matriz de seguimiento.
- 500% en el alcance de conmemoraciones (Planificada 1, se realizarón 5)
- 50 mesas técnicas realizadas como indicador adicional a la matriz de seguimiento.
- 12 plantones realizados de dos programados como indicador adicional a la matriz del seguimiento.



ESTRATEGIAS EXITOSAS (2)

¿Qué resultados hemos obtenido?

CUALITATIVOS

- Inclusión de la temática trans en la agenda pública del gobierno y del país.
- Avances significativos en acuerdos y consensos que han contribuido al movimiento Trans en Guatemala.
- Aumento de la Visibilidad del movimiento Trans en Guatemala.
- Propuestas alternativas para el quehacer del Estado de Guatemala (Estrategia, pilotaje con Gobernación, la estrategia de comunicación, política pública LGBTi.
- Expansión de monitoreo ciudadano en otros departamentos con otros actores.
- Fortalecimiento en la articulación con otros movimientos sociales y organizaciones



ASPECTOS FACILITADORES



Mecanismo Coordinador de País Guatemala

- Coordinación con el Fondo Mundial.
- Contribución con la contención de la epidemia.
- Trabajo con el Receptor Principal.
- Estrategia para la implementación



El Instituto Humanista de Cooperación para el Desarrollo

- Administrador de los recursos.
- Coordinación de trabajo para la implementación de las propuestas de proyecto.
- Monitoreo y Evaluación constante para Subreceptor
- Fortalecimiento y acompañamiento a los SR implementadores de las propuesta



Organización Trans Reinas de la Noche OTRANS-RN

- Implementadoras y expertas en el trabajo de pares.
- Constancia en la ejecución de la propuesta de proyecto de objetivo 2, para la Incidencia Política.
- Alineación con el receptor principal del país para implementar la extensión de la tercera fase.
- Trabajo ininterrumpido con la propuesta desde 2012.







SOLUCION A DIFICULTADES ENCONTRADAS









RETOS IDENTIFICADOS PARA 2019-2020 (1)

- Realizar monitoreo para la implementación de la estrategia de comunicación para el desarrollo (La base de la prevención para población trans en el Ministerio de Salud y Asistencia Social).
- Realizar monitoreo para la implementación de las guías de atención para población trans y demás instrumentos nacionales y regionales ya elaborados y validados.
- Contribuir por medio de la incidencia política para obtener del Estado la inversión para VIH de las poblaciones clave.
- Trabajo de pares (mujeres Trans trabajando por las mujeres Trans).
- Descentralización de los recursos para generar acciones de Incidencia Política con actores claves en las localidades con mayor numero de población.







RETOS IDENTIFICADOS PARA 2019-2020 (2)

- Promover las propuestas alternativas de desarrollo, generadas desde lo endógeno de la población.
- Investigaciones innovadoras, las cuales permitan mejorar las condiciones de cada región, de tal manera que las autoridades adopten para los siguientes años.
- Políticas publicas locales y políticas desde el Gobierno Central.
- Leyes con pertinencia para el bienestar y el bien común de las personas Trans.







Recordando el pasado Cierre exitoso Fase I durante 2012-2013











Gracias por su atención ¡Éxitos en sus acciones!